

Hoe kunnen wij efficiënter leven en werken na Covid-19 op Curaçao? Een begin van een discussie

Door Enrico van der Meij en Jasper Muns*

Het is vrijwel niemand ontgaan dat, door de corona-crisis in quarantaine te moeten leven en te werken, ineens allerlei zaken kunnen die voorheen niet of moeilijk toepasbaar waren. Wij zijn door corona gedwongen om op een meer soepele, eenvoudige manier te leven en te werken. Laten wij dit zo houden en actief proberen niet terug te keren in onze oude tijd-, energie-, papier-, verslindende en kostenverhogende bureaucratische werkwijzen.

Wij hebben hieronder een overzicht gemaakt van aangedragen onderwerpen die over het algemeen al jaren sterk op het eiland leven. Uiteraard zullen er nog vele andere zaken zijn, die op een of andere wijze op een al dan niet eenvoudige manier opgelost kunnen worden. Hopelijk wordt met dit stukje een begin gemaakt van een voortdurende efficiënte discussie en worden in ieder geval de voorgestelde maatregelen op korte termijn ingevoerd om een signaal naar de bevolking en niet in de laatste plaats Nederland te geven.

Het wordt tijd dat wij alles bespreekbaar maken.

Belastingen

- afschaffing Successierecht en Zegelbelastingverordening – opbrengst gering en volledig uit te tijd;
- belastingaanslagen LB/AOV/AVBZ/ZV/OV integreren in een enkele belastingaanslag – praktisch uitgewerkt rapport is reeds aanwezig bij het Ministerie van Financiën;
- invoeren vastrecht ad ANG 2.500 voor de winstbelasting en tarief winstbelasting naar 10%. Vastrecht jaarlijks verrekenbaar met de verschuldigde winstbelasting;
- (tijdelijk) invoeren 'carry back' (verliesverrekening met terugwerkende kracht naar laatste 3 jaar);
- afschaffen omzetbelasting / ABB en invoeren van BTW met 3 tarieven, hoog, laag, 0% voor basis behoeften, afschaffen van de meeste vrijstellingen en invoeren fiscale eenheid BTW – praktisch uitgewerkt rapport is reeds aanwezig bij het Ministerie van Financiën;
- heffing 10% winstbelasting SPF/Trust met verhuurd onroerend goed;
- invoer kleine ondernemers faciliteiten in de inkomstenbelasting voor het klein- en middenbedrijf - praktisch uitgewerkt rapport is aanwezig bij het Ministerie van Financiën.;
- afschaffing fictief rendement en invoeren tarief inkomstenbelasting voor uitkering uit Curaçaose beleggingsvennootschap naar 5%;
- aanpassen rekenrente pensioen van 4% naar 3%, de rente die verzekeringsmaatschappijen uit voorzichtigheidsoverwegingen ook hanteren;
- integreren inspectie en ontvanger, één loket voor belastingplichtige, online portaal van de Inspectie der Belastingen uitbreiden met de Ontvanger. Dit geeft belastingplichtigen inzage in aanslagen en scheelt veel tijd en papier bij het opvragen van debiteurenoverzichten, indienen van alle stukken, en aanvraag CRIB-nummer;
- uitspraken op bezwaarschrift naar belastingadviseur die bezwaar heeft ingediend;
- belastingaanslagen van de inspecteur en aanmaning/dwangsbrief van de ontvanger digitaal uitreiken op online portaal van de belastingplichtige;
- afschaffen jaarlijkse SVB verklaring als bewijs van particulier verzekerd zijn; voegt niets toe. Het overleggen van de ziektekostenpolis is ruimschoots voldoende bewijs.
- herfinancieren van grote belastingschuld via OPNA of ander instituut om geld aan te trekken via Nederland tegen absoluut lage rente. Zet alle belastingschulden om in langlopende leningen (afhankelijk van de omvang van de schuld) tegen dezelfde lage rente (of zeer beperkte mark up). Op deze manier krijgt het bedrijfsleven lucht, wordt goedkoop kapitaal gecreëerd en kunnen de aflossingen van het bedrijfsleven weer geherinvesteerd worden en de lening naar Nederland herfinancieren. Dus eigenlijk een staatslening voor het bedrijfsleven. Je beperkt alleen de schakel van de overheid, die is immers traag, log en vooral duur;
- heffing 10% over transfer van geld via geldwisselkantoren naar het buitenland;

Red tape

- alle bestanden koppelen van Kamer van Koophandel, SVB, Belastingdienst, Kadaster en DOW. Inschrijving bij SVB kan bijvoorbeeld slechts persoonlijk (of bij volmacht) met de originele statuten en aandeelhoudersregisters van de vennootschap en is niet meer van deze tijd;
- digitaal register à la Nederland. Kamer van Koophandel stukken aanvragen tegen directe online betaling / abonnementsvormen;
- geen fysiek uittreksel uit het handelsregister. Elektronisch exemplaar met digitale handtekening van directeur Kamer van Koophandel is voldoende;

- afschaffen vestigingsregeling voor bedrijven: vestigings- en directievergunning aanvragen duurt lang en heeft geen meerwaarde;
- het aantrekken van gekwalificeerde buitenlandse werknemers moet sneller kunnen. Wanneer kennis op Curaçao niet aanwezig is, dan is het halen van kennis van buiten een bureaucratisch proces. Dit zou tevens in samenhang moeten worden gedaan met de vereenvoudiging van de arbeidswetgeving;
- invoeren consultatieronden voor nieuwe (ingrijpende) wetgeving (zoals in Nederland) om vooraf de problemen eruit te halen in plaats van achteraf in de praktijk. Beperkt de gelegenhedenwetgeving van kleine groepen, commissies al dan niet betaald, die je al jaren ziet en houdt prutswerk tegen;
- het moet niet mogelijk zijn dat een overheidsdienst of semi-overheidsdienst (als je de Kamer van Koophandel en het Kadaster daar ook onder rekt) eigen regels opstelt die formele wetgeving opzij zetten, aanvullen of wijzigen. Daarvoor dient altijd de normale gang langs de wetgever gevolgd worden;
- verder moeten wetten zoals opgesteld ook zo uitgevoerd kunnen worden. In de wettelijke regeling staat bijvoorbeeld dat een vestigings- en directie vergunning elektronisch aangevraagd kunnen worden, maar dit wordt dan door MEO weer niet geaccepteerd. Kadaster vraagt soms stukken waar geen wettelijke basis voor is (originele meetbrief bij teboekstelling schip bijvoorbeeld) en ook de Kamer van Koophandel kent op sommige vlakken haar eigen regels, terwijl ze lijdelijk zouden dienen te zijn;

Verkeer

- oprichting wegenverkeersfonds, wordt aan de pomp gefinancierd;
- afschaffing nummerplaten, wegenbelasting wordt aan de pomp gefinancierd;
- rechts rijden prioriteit, inhalen uitsluitend links. Het verkeer lijkt op de economie, het is veel te stroperig;
- handhaven verkeersregels, waaronder snelheidsovertredingen, door rood rijden, alcohol in het verkeer en het daadwerkelijk invorderen van verkeersboetes;
- minder files / tijdverspilling door thuiswerken / vergaderen te faciliteren;
- beperken tweejaarlijkse autokeuring in Parera voor nieuwe auto's bij de lokale dealer, die reeds halfjaarlijks door de dealer worden onderhouden, voegt niets toe aan de verkeersveiligheid;
- digitaal verlenging rijbewijs en sedula;

Solidariteitsheffing, ambtenaren en overige zaken

- invoeren solidariteitsheffing van banken door fondsvorming voor periode van 3 tot 5 jaar, alsmede rente structureel verlagen tot niveau van de wereldmarkt;
- gooi de luchtvaart open en laat de bepaling los dat een maatschappij die zich hier vestigt en een vergunning nodig heeft voor meer dan de helft lokaal gehouden dient te worden;
- paal en perk stellen aan "loan sharks" die in sommige gevallen tot wel 200% per jaar rekenen. Deze praktijken zijn ongereguleerd en vallen niet onder toezicht Centrale Bank, terwijl ze zich op de zwakste personen in de samenleving richten;
- invoeren van een zogenaamde 'Rhuggenaath Norm' voor ambtenaren, met maximum van bruto ANG 250.000;
- ambtenaren leveren 10% van hun bruto salaris in voor een periode van 3 jaar;
- invoeren van basis inkomen;
- Invoering basisverzekering aan te bieden door SVB / private sector (naar Nederlands model), bijverzekeren mogelijk;
- Engels en Spaans moeten voertaal worden. Nederlands onderwijs blijft mogelijk via de bestaande private scholen;
- invoeren USD als standaard betaalmiddel;
- overheidsambtenaren mede beoordelen op servicegerichtheid, kennis van zaken, logisch nadenken en productiviteit. Onvoldoende positieve - noch negatieve stimulans om extra inspanningen te leveren (bijv. bonus, ontslag, etc.);
- doktersbriefje bij ziekte afschaffen;
- arbeids- en ambtenarenwetgeving wijzigen en flexibiliseren. Werknemers moeten bij gegronde redenen makkelijker ontslagen kunnen worden. Werknemers met weinig ziekteverzuim belonen, werknemers die veelvuldig afwezig zijn moeten kunnen worden ontslagen, uiteraard met de nodige waarborgen.

*de auteurs zijn verbonden aan



MMO DUTCH CARIBBEAN | MARGRIETLAAN 10 | WILLEMSTAD | CURAÇAO
OFFICE +599 9 788 4000 | FAX +599 9 736 2646 | www.mmotax.com